

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст.  
Сара»Кувандыкского городского округа  
Бабич Е.П. о проделанной работе с февраля 2022 по май 2023 года.**

**1. Мероприятия по защите социально-экономических  
интересов и прав работников.**

На учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 5 человек, ( 2 человека новые сотрудники, ) что составляет 100 % Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д. Что такое профсоюз!

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

**Являясь членом профсоюза, работник получает право:**

- На бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового законодательства, представительство интересов в суде.
- На коллективное отстаивание индексации и роста заработной платы;
- На улучшение условий труда на конкретном рабочем месте;
- На защиту членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях;
- На материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств
- На получение путевки со скидкой в 20 процентов на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи по системе «Профкурорт».
- На скидки и спецпредложения от партнеров специальной дисконтной программы — «ПрофДИСКОНТ»

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. В течение года с профкомом согласовывались и утверждались локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст.Сара»:

- работа в предпраздничные и праздничные дни;
- вопросы проведения аттестации;
- согласование графика отпусков на 2023 год МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст. Сара;

-ходатайство о награждении Почетной грамотой управления образования Кувандыкского городского округа Богдановой Натальи Николаевны, помощника воспитателя за ответственный, добросовестный труд и в честь 55-летия со дня рождения

- соглашение Коллективного договора от 26.05.2022 г. №14700010/2226
- учет микроповреждений (микротравм) работников;
- система управления профессиональными рисками МБДОУ «Детский сад «Теремок»ст .Сара»;
- комиссия по охране труда МБДОУ « Детский сад « Теремок» ст. Сара;
- порядок проведения инструктажей по охране труда с работника об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета;
- разработка учета и применению правил и инструктажей по охране труда;
- проведение обучения по охране труда;
- организация и проведение стажировки на рабочем месте;
- программа внеочередного обучения по охране труда;
- программа стажировки для дворников;
- программа стажировки на рабочем месте для рабочего по комплексному обучению и ремонту зданий;
- программа вводного инструктажа;
- программа стажировки на рабочем месте машиниста по стирки и ремонту спецодежды;
- положение об установлении выплат стимулирующего характера работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст.Сара;
- инструктаж по охране труда всех сотрудников детского сада МБДОУ»Детский сад « Теремок» ст.Сара»
- положение об установлении выплат стимулирующего характера работников МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст.Сара от 31.08.2022;
- положение об организации и поведении стажировки на рабочем месте;
- положение о проведение обучения по охране труда;
- положение о порядке организации и проведении инструктажей по охране труда.

об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета;

- разработка учета и применению правил и инструктажей по охране труда;
- проведение обучения по охране труда;
- организация и проведение стажировки на рабочем месте;
- программа внеочередного обучения по охране труда;
- программа стажировки для дворников;
- программа стажировки на рабочем месте для рабочего по комплексному обучению и ремонту зданий;
- программа вводного инструктажа;
- программа стажировки на рабочем месте машиниста по стирки и ремонту спецодежды;
- обучение по охране труда работников Организации:

- «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, инфицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

Сегодня члены первичной профсоюзной организации МДОАУ №190 пользуются социальными льготами по карте «Профдисконт», транспортной картой при оплате проезда, имеют возможность организовать летний отдых детей в загородных оздоровительных лагерях и получить компенсацию в размере 1000 рублей за детский отдых, получить скидку до 20% на летний отдых по системе «Профкурорт». Каждый член профсоюза может получить бесплатную юридическую помощь при оформлении пенсии.

## **2. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст. Сара» входит в организационную структуру городского Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад»Теремок» ст. Сара» базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета—Бабич Елена Петровна

Члены профсоюзного комитета: Богданова Н.Н.– заместитель ПК,  
Стратиенко Т.А. – секретарь ПК,

Председатель по охране труда – Краснова Н.А.

Председатель ревизионной комиссии:-КрасноваН.А.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая деятельность, оказание материальной помощи, выделение денежных средств на Новый год.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

В течение года я как председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад «Теремок» ст. Сара» участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В течение 2022-2023 г. профсоюзная организация:

1. Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.
2. Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.
3. Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
4. Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
5. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Профсоюзный комитет профсоюзной организации детского сада провёл 5 заседаний в 2022 году, 2 заседания 2023 г. на которых рассматривались вопросы социально-трудовых отношений, культурно-массовой работы, подготовки к Всероссийским акциям Профсоюза, заключения соглашения по охране труда, вопросы выполнения пунктов коллективного договора.

Ежегодно 1 мая первичная организация принимает участие в Первомайской акции, « Поздравление ко дню Пожилого человека, акция «День здоровья», акция «Своих НеБросаем».

### **3. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

На приобретение подарков ко дню «Дошкольного работника» и дня «Пожилого человека», в размере 1500 рублей.

На организацию подарков на Новый год за счет членских профсоюзных взносов в размере 668 рублей.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нам нужно избрать одного человека в Профсоюзный комитет, одного человек в состав комиссии по культурно-массовой работе, комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш девиз - когда мы едины мы непобедимы!!

Председатель  
первичной  
профсоюзной  
организации

Бабич Е.П.